Docusign Envelope ID: 824D35B6-7A10-4F10-9616-47D92A964ECA



# POLÍTICA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Junio, 2025

Docusign Envelope ID: 824D35B6-7A10-4F10-9616-47D92A964ECA



Sociedad Portuaria Puerto Bahía busca promover oportunidades accesibles a todas las personas, independiente de su género, etnia, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra característica personal.

Teniendo como objetivo principal crear, mantener y promover un espacio seguro donde todas las personas se sientan respetadas, reconocidas y respaldadas a través de acciones concretas y participación del equipo de alta dirección.

Los valores corporativos que sostienen esta estrategia incluyen el respeto, la pasión por el servicio, la transparencia, la innovación, la rendición de cuentas (accountability), la diversidad y el orgullo. Así, los lineamientos DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión) son considerados un instrumento de carácter vinculante, que guía nuestros esfuerzos para lograr nuestros objetivos estratégicos.

Estos lineamientos se aplican a todos los colaboradores, tanto internos como externos (proveedores, clientes, accionistas y comunidades), que interactúen con Puerto Bahía. Se garantiza el trato equitativo e inclusivo para todas las personas, sin distinción de género, identidad de género, origen étnico o racial, orientación sexual, opiniones políticas o filosóficas, o discapacidad.
Las personas en roles de liderazgo actuarán como defensoras de esta política, comunicando su importancia y promoviendo su visibilidad en toda la empresa. Asimismo, se espera que todos los colaboradores lean, comprendan y apliquen los lineamientos establecidos.

1. **Principios o lineamientos generales**

   Estos principios guían la forma en que entendemos, vivimos y fortalecemos la diversidad, equidad e inclusión en Puerto Bahía. Reflejan los valores que compartimos y nos orientan para que la DEI sea parte coherente de nuestras decisiones, relaciones y manera de operar, en todos los niveles de la organización. Estos principios son: **Diversidad, Compromiso y responsabilidad activa, Inclusión sin excepciones, Empatía, Respeto, Equidad en cada parte del negocio, Igualdad, Transparencia y mejora continua, Participación y Transversalidad.**

Docusign Envelope ID: 824D35B6-7A10-4F10-9616-47D92A964ECA



## 2. Ejes estratégicos

**Comunicaciones Inclusivas:** Se busca crear un entorno en el que todas las personas se sientan valoradas y respetadas en sus interacciones. Para lograrlo, se promueve el uso de un lenguaje neutral y accesible que refleje la diversidad de identidades y experiencias de los colaboradores. Además, implementar prácticas de comunicación inclusivas que garanticen que todas las voces sean escuchadas y que las opiniones de cada persona sean tenidas en cuenta. La comunicación de las acciones y estrategias en diversidad, equidad e inclusión (DEI) es fundamental para informar y sensibilizar a todo el personal sobre los avances y compromisos de la organización.

**Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual Laboral:** La creación de un entorno laboral seguro y respetuoso, libre de acoso sexual, es una prioridad para la política DEI. Por lo cual implementamos políticas claras de prevención y protocolos de atención para abordar cualquier situación de acoso, garantizando que las personas afectadas reciban el apoyo necesario. Las sanciones para quienes incurran en conductas de acoso serán tratadas con compromiso y se gestionará conforme a lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo de Puerto Bahía, incluyendo los procesos disciplinarios allí contemplados, promoviendo una cultura de cero tolerancias. Asimismo, ofreceremos capacitaciones periódicas para sensibilizar a todo el personal sobre este tema, asegurando que cada persona conozca sus derechos y responsabilidades.

**Gestión del Talento:** La equidad y transparencia en las decisiones relacionadas con contrataciones, ascensos y remuneraciones es fundamental para la política DEI. Se establecen criterios claros y transparentes que guíen estas decisiones, asegurando que no haya discriminación por género, origen étnico, orientación sexual ni ninguna otra característica identitaria. La revisión periódica de las prácticas de compensación permitirá identificar y corregir posibles disparidades. Además, de fomentar una cultura en la que el desempeño y las contribuciones sean reconocidas y recompensadas de manera justa. Este enfoque contribuirá a crear un entorno laboral más motivador y equitativo.

**Liderazgo Inclusivo:** Desarrollar un liderazgo inclusivo y representativo de la diversidad del equipo es un objetivo clave para la política DEI. Se promueven prácticas de liderazgo que fomenten la participación de todas las personas, valorando las diversas perspectivas y experiencias que cada una aporta. Las

Docusign Envelope ID: 824D35B6-7A10-4F10-9616-47D92A964ECA



personas en roles de liderazgo recibirán capacitación en habilidades inclusivas, con el objetivo de empoderar a su equipo y generar un ambiente de confianza y colaboración. Además, se incentivará a los líderes a actuar como modelos a seguir, promoviendo una cultura organizacional que respete y celebre la diversidad. Este enfoque busca transformar la manera en que se ejerce el liderazgo dentro de la organización.

**Compromiso con el Equilibrio y la Equidad:** Puerto Bahía promueve un entorno laboral que garantice tanto el equilibrio entre la vida personal y laboral como la equidad en las condiciones para todas las personas colaboradoras. Este compromiso se traduce en programas estructurados de bienestar físico, emocional y psicológico, diseñados con enfoque preventivo y criterios de equidad. Su aplicación considera las distintas realidades de los equipos, sin depender exclusivamente de adaptaciones individuales, sino mediante lineamientos claros que aseguran el acceso justo y coherente para todas las personas. Así, se fortalece una cultura organizacional basada en el cuidado, el respeto mutuo y la inclusión, en coherencia con los principios de diversidad, equidad e inclusión de la compañía.

Firmado por:
Raúl Pérez Tatis
A95E198516AA478...

_____

Firma: Raúl Pérez Tatis
Gerente General

Firmado por:
Eliana Galindo Gutierrez
0AF75520E773434...

Gerente Legal

DocuSigned by:
7D080C4BB42A4DD...

CFO