

	Política de Gestión Integral		Código No. PT – GINTG – 01
			Versión No. 6.0
			Aprobado: Julio, 03 / 2026
	Proceso: Subproceso:	Gestión Integral N/A	Página 1 de 1

En **Sociedad Portuaria Puerto Bahía S.A.** desde la Alta Dirección estamos comprometidos con la Prestación de Servicios Portuarios y Logísticos **generando valor** a nuestros clientes y demás grupos de interés, dando cumplimiento a la legislación aplicable y a otros requisitos que la compañía suscriba, con un alto grado de responsabilidad y compromiso con **las comunidades**, el cuidado del **Medio Ambiente**, la **Seguridad y Salud en el Trabajo**, la **Protección** de la Instalación Portuaria y la seguridad en el uso de **Tecnologías de la Información**. Adoptando una filosofía de **Mejoramiento Continuo**, **Gestión del Cambio** y **Pensamiento basado en Riesgo**, considerando la consulta y participación de los colaboradores (as). Lo anterior, soportado bajo los siguientes lineamientos:

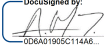
- Fomentar una cultura organizacional enfocada al cliente, desarrollando competencias que promuevan la calidad en la prestación de servicios e implementando iniciativas para la mejora continua.
- Generar condiciones oportunas para el desarrollo local mediante la implementación de proyectos y programas sociales sostenibles e inclusivos, con los diferentes grupos de interés, con el fin de promover la educación, calidad de vida y desarrollo económico inclusivo en las comunidades del entorno.
- Promover el desarrollo sostenible mediante la identificación y evaluación continua de los impactos ambientales, y la implementación de medidas de manejo que permitan prevenir, controlar, mitigar y/o compensar sus efectos en el entorno, garantizando la protección y conservación de la biodiversidad, el uso eficiente de los recursos naturales, la prevención de la contaminación y la gestión integral de residuos mediante la implementación de estrategias de reducción, reutilización/reúso y reciclaje, así como la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación al cambio climático.
- Proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable a nivel físico y mental, mediante una adecuada gestión que facilite eliminar peligros y reducir riesgos, con el fin de prevenir lesiones o enfermedades laborales a nuestros colaboradores (as), clientes, proveedores, contratistas y visitantes.
- Identificar y controlar vulnerabilidades a través de la administración de amenazas que puedan afectar la integridad de las personas, la carga, los activos, la infraestructura, los procesos y la reputación de la compañía, orientando esfuerzos hacia la prevención de actividades ilícitas, corrupción, soborno y lavado de activos.

Para constancia de lo anterior firma,

Firmado por:

A95E198516AA478...

Raúl Pérez Tatis
Gerente General

DocuSigned by:

0D6A01905C114A6...

Gerente HSSE

DocuSigned by:

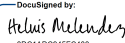
7D980C4BB43A0D...

CFO

DocuSigned by:

FAFB82F6A8724A8...

Gerente de Asuntos Corporativos

DocuSigned by:

8DC1ADC945FC488...

Líder SIG y Control Interno